

PENGARUH PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN TINGKAT HARAPAN TERHADAP MINAT BERKARIR DI BIDANG AKUNTANSI

THE EFFECT OF DECISION MAKING AND THE LEVEL OF EXPECTATION ON THE INTEREST OF A CAREER IN ACCOUNTING

Oktaviana Damanik¹, Cahyo Budi Santoso²

¹(Akuntansi, Ekonomi, Universitas Riau Kepulauan, Indonesia)

²(Akuntansi, Ekonomi, Universitas Riau Kepulauan, Indonesia)

¹oktavianadamanik@gmail.com, ²oktavianadamanik@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini menguraikan mengenai mahasiswa yang ada di Universitas Riau Kepulauan. UNRIKA merupakan perguruan tinggi yang memiliki program studi akuntansi yang terakreditasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengambilan keputusan dan tingkat harapan terhadap minat berkarir di bidang akuntansi pada mahasiswa program studi akuntansi di Universitas Riau Kepulauan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 83 orang dari jumlah populasi seluruh mahasiswa akuntansi semester V (lima) di Universitas Riau Kepulauan. Data yang diperoleh merupakan data primer dengan menggunakan metode penyebaran kuesioner. Pengujian asumsi klasik yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas. Analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Kata Kunci : Pengambilan Keputusan, Tingkat Harapan, Minat Berkarir

Abstract

This study describes the students at Riau Islands University. UNRIKA is a university that has an accredited accounting study program. The purpose of this study was to determine the effect of decision making and the level of expectation on the interest in a career in accounting in accounting study students at Riau Islands University. The sample used in this study was 83 people from the total population of all semester V accounting students (five) at Riau University Kepulauan. The data obtained is primary data using the method of distributing questionnaires. The classic assumption test used in this study is to use the normality test, mulcholyearity test, heterocedasticity test. The data analysis used to test the hypothesis is using multiple linear regression analysis techniques.

Keywords : Decision Making, Expectation Level, Career Interest

PENDAHULUAN

Memiliki karir yang baik merupakan cita-cita dari seluruh insan yang ada didunia ini, karir merupakan perkembangan dan kemajuan dalam

pekerjaan seseorang. Ini juga termasuk jenjang dalam sebuah pekerjaan tertentu. Setiap manusia pasti menginginkan karir yang cemerlang, (Santrock, 2013:484) bahwa orang yang telah menemukan karir yang sesuai

dengan kepribadiannya, ia akan lebih menikmati pekerjaan tersebut lebih lama dari pada orang yang bekerja dibidang yang tidak sesuai dengan kepribadiannya.

Pengambilan keputusan dalam pemilihan karir adalah hak setiap manusia yang hidup. Indentiknya bahwa masing-masing calon sarjana pasti sudah memikirkan keputusannya dalam berkarir. Hanya saja sangat disayangkan bila ditemukannya calon sarjana yang belum bisa menentukan pemilihan karir yang akan dicapai kedepannya.

Tabel 1.1
Jumlah Mahasiswa-Mahasiswi Baru
Jurusan Akuntansi UNRIKA

Tahun Akademik	Semester	Jumlah
2018	I	85
2017	III	123
2016	V	121
2015	VII	107
Total	-	436

Sumber Baak Fakultas Ekonomi
Periode Akuntansi

Berdasarkan tabel diatas, penulis mengambil jumlah data pertahun mahasiswa-mahasiswi baru selama 4 tahun (2015. 2016. 2017, 2018) yang memilih jurusan akuntansi di Universitas Riau Kepulauan. Tabel diatas menunjukkan bahwa data dari jumlah mahasiswa-mahasiswi setiap tahun yang mendaftar pada prodi akuntansi yaitu konstan atau tidak ada penurunan maupun kenaikan yang signifikan, pada tahun 2015 jumlah mahasiswa baru 107, lalu pada tahun 2016 terjadi peningkatan jumlah mahasiswa baru menjadi 121 orang, kemudian pada tahun 2017 juga terjadi kembali kenaikan jumlah mahasiswa baru sebanyak 123 orang, ditahun 2018 terjadi penurunan jumlah mahasiswa

menjadi 85 orang. Melihat angka mahasiswa-mahasiswi baru setiap tahunnya identikaknya juga angka tersebut sama dengan jumlah alumni Universitas Riau Kepulauan juga yang bekerja dibidang akuntansi.

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan penulis kepada alumni prodi akuntansi Universitas Riau Kepulauan dengan metode wawancara bahwa alumni yang bekerja pada bidang akuntansi hanya sekitar 25%, juga dipertegas dengan hasil wawancara kepada Kaprodi Akuntansi Universitas Riau Kepulauan, bahwa jumlah tingkat alumni yang bekerja pada bidang akuntansi sebesar 30% [Santoso, Hasil Wawancara, 7 November 2018].

Alumni jurusan akuntansi UNRIKA seharusnya dapat berkarir sesuai dengan pembekalan yang sudah didapatkan pada saat perkuliahan dahulu, namun realitanya saat ini, persentase alumni akuntansi yang bekerja pada bidang akuntansi hanya mencapai 30 %. Berkarir di bidang akuntansi pada umumnya menjadi tujuan utama bagi mahasiswa-mahasiswi akuntansi, namun mengapa alumni priodi akuntandi di Universitas Riau Kepulauan hanya 30% pencapaian berkarir pada bidang akuntansi alasan apa yang membuat para mahasiswa-mahasiswi tidak memiliki minat berkarir diakuntansi, seharusnya diawal mahasiswa-mahasiswi memilih priodi akuntansi, mahasiswa-mahasiswi pasti sempat membayangkan setelah lulus mau kerja di bagian apa pada bidang akuntasi, atau apakah para mahasiswa-mahasiswi tidak memiliki harapan dan keyakinan bahwa berkarir di bidang akuntansi akan memiliki jaminan kehidupan yang jelas sehingga mahasiswa-mahasiswi prodi akuntansi tidak memiliki minat berkarir di bidang akuntansi

Hasil penelitian Erlita Risnawati (2015) mengenai analisis faktor-faktor atas pengambilan mahasiswa untuk memilih jurusan akuntansi, bahwa faktor faktor yang memilih jurusan akuntansi memiliki 4 faktor yaitu citra, minat, keputusan bersama, tersedianya lapangan pekerjaan. Faktor temuan yang baru adalah layanan dan fasilitas kampus yang sangat menunjang, dan 4 faktor tersebut mendukung minat mahasiswa dalam memilih mahasiswa didalam bidang karir akuntansi

Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang maka didapatkan rumusan sebagai berikut:

1. Apakah pengambilan keputusan berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi ?
2. Apakah tingkat harapan berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi ?
3. Apakah pengambilan keputusan dan tingkat harapan berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi ?

Tujuan Penelitian

Setelah menetapkan rumusan masalah, maka dapat diketahui tujuan penelitian, sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah pengambilan keputusan berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi.
2. Untuk mengetahui apakah tingkat harapan berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi

3. Untuk mengetahui apakah pengambilan keputusan dan tingkat harapan berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi

METODOLOGI

Objek Penelitian

Objek penelitian ini dilakukan pada Universitas Riau Kepulauan (UNRIKA) Kampus 1 yang beralamat di Jalan Letjend Suproto Bukit Tempayam, Batu Aji. No telepon 0778-392-752, Email : Fe_unrika@gmail.com, Website : <https://Fekon.unrika.ac.id>

Populasi

Adapun Populasi dalam penelitian adalah seluruh mahasiswa-mahasiswi semester 5 . Adapun alasan penulis memilih populasi semester 5, dikarenakan pada semester 5, mahasiswa-mahasiswi Universitas Riau Kepulauan (UNRIKA) sudah menentukan konsentrasi jurusan baik keuangan maupun audit..Adapun jumlah mahasiswa mahasiswi semester 5 dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel 3.2
Jumlah Mahasiswa Semester 5
Akuntansi

Semester	Kelas	Jumlah
V (Lima)	5A	37
V (Lima)	5B	39
V (Lima)	5C	29
Total		105

Sampel

Untuk mengetahui jumlah sampel yang akan digunakan dalam penyebaran kuisioner maka jumlah sample dihitung dengan menggunakan rumus Slovin yang menggunakan e

sebesar 5% dihitung menggunakan Slovin, sebagai berikut :

$$n = \frac{105}{1 + 105(0,05)^2} = 83$$

Jumlah sampel sebanyak 83 orang .

Jenis Data

Jenis data pada peneliitian ini menggunakan data primer dan data skunder.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang dilaksanakan pada penelitian saya ini ada beberapa cara yaitu Studi Dokumentasi, Studi Literatur ,Wawancara, Kuisisioner atau angket (*Questionnaire*) yang disebarkan kepada responden .

PEMBAHASAN

Untuk menjawab rumusan masalah pada penelitian ini, saya menggunakan analisa linear berganda, adapun hasil uji linear berganda menggunakan SPSS dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel 5.4
Uji Regresi Linear Beganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,359	5,001		2,071	0,042
	Pengambilan Keputusan	0,294	0,129	0,248	2,278	0,025
	Tingkat Harapan	0,053	0,135	0,043	0,394	0,695

Berdasarkan hasil output diatas maka dapat diperoleh persamaan regresi linear berganda sebagai berikut :

$$Y = 10,359 + 0,294 x_1 + 0,053 X_2 + e$$

Hasil uji linear berganda menunjukkan :

1. Niai konstanta (a) adalah 10,359 artinya jika nilai variabel independen nol maka nilai variabel dependen sebesar 10,359. Dalam hal ini jika pengambilan keputusan dan tingkat harapan bernilai 0 maka minat berkarir akan miningkat sebesar 10,359 .
2. Variabel Pengambilan Keputusan (X1) memiliki nilai koefisien sebesar 0,294. Hal ini berarti jika variabel independen lain nilainya tetap atau tidak berubah, maka setiap kenaikan 1 atau 1% pengambilan keputusan akan meningkatkan minat berkarir sebesar 0,294. Koefisien yang bernilai positif ini menunjukkan adanya hubungan yang positif antara pengambilan keputusan (X1) dengan minat berkarir, artinya apabila semakin jelas alasan dalam pengambilan keputusan maka akan meningkatkan minat berkarir di bidang akuntansi .
3. Variabel tingkat harapan (X2) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,053. Hal ini berarti jika variabel independen lain nilainya tetap atau tidak berubah, maka setiap kenaikan 1 poin atau 1% variabel tingkat harapan akan meningkatkan minat berkarir sebesar 0,053. Koefisien yang bernilai positif ini menunjukkan adanya hubungan yang positif antara tingkat harapan dengan minat berkarir, artinya semakin jelas tingkat harapan maka akan meningkatkan minat berkarir di bidang akuntansi .

Pengaruh pengambilan keputusan terhadap minat berkarir di bidang akuntansi

1. Koefisien regresi pengambilan keputusan (X1) sebesar 0,294, Hal ini berarti jika variabel independen lain bernilai tetap atau tidak berubah, maka setiap kenaikan 1 % pengambilan keputusan akan meningkatkan minat berkarir sebesar 0,294 .
2. Berdasarkan pengujian secara persial (uji t) antara pengambilan keputusan terhadap minat berkarir Dari tabel output yang dihasilkan nilai regresi variabel pengambilan keputusan memiliki thitung 2,278 tingkat signifikan sebesar 0,025. Jika dibandingkan dengan ttabel 1,989 dengan tingkat signifikansi 0,05, Maka $2,278 > \text{ttabel } 1,989$, dengan tingkat signifikansi sebesar $0,025 < 0,05$ menunjukkan bahwa hipotesis H_{01} ditolak, **H_{a1} diterima**, yang artinya ada pengaruh signifikan pengambilan keputusan terhadap minat berkarir di bidang akuntansi mahasiswa Universitas Riau Kepulauan .
3. Nilai t positif artinya pengaruh yang terjadi adalah positif atau dapat diartikan semakin jelas alasan dalam pengambilan keputusan jurusan mahasiswa akuntansi maka akan semakin meningkat juga minat seseorang berkarir di bidang akuntansi, keadaan ini dapat dilihat saat seorang mahasiswi yang memutuskan untuk mengambil jurusan akuntansi dengan penuh pertimbangan untuk masa depan yang cemerlang, maka akan membentuk pola pikir yang benar bahwa identiknya seorang lulusan sarjana akuntansi akan bekerja pada bidang akuntansi,

pola pikir yang sudah terbentuk di awal saat pengambilan keputusan akan menimbulkan minat yang semakin jelas terhadap keputusan yang sudah diambil, mahasiswi sudah memutuskan mengambil jurusan akuntansi pasti akan mencari-cari informasi mengenai lapangan pekerjaan di bidang akuntansi dan mulai memfokuskan diri untuk berkembang di dunia akuntansi secara otomatis ini akan menimbulkan minat berkarir bidang akuntansi yang semakin tinggi .

Hasil penelitian saya ini melengkapi penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Yetti Ishawahyuni (2017) yang menyatakan bahwa minat berkarir didukung dari nilai-nilai sosial, pelatihan profesi, lingkungan kerja dapat juga ditambahkan pengambilan keputusan sebagai variabel yang baru .

Pengaruh tingkat harapan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi

1. Koefisien regresi sebesar 0,053. Hal ini berarti jika variabel independen lain nilainya tetap atau tidak berubah, maka setiap kenaikan 1 poin atau 1% variabel tingkat harapan akan meningkatkan minat berkarir sebesar 0,053
2. Berdasarkan tabel output regresi berganda bahwa nilai regresi variabel tingkat harapan memiliki thitung = 0,394 pada tingkat signifikansi 0,695, jika dibandingkan dengan ttabel = 1,989, $t \text{ hitung } 0,394 < 1,989$, dan tingkat signifikansi sebesar $0,695 > 0,05$ menunjukkan H_{a2}

ditolak, **H01 diterima**, berarti tidak ada pengaruh signifikan tingkat harapan terhadap minat berkarir dibidang akuntansi mahasiswa Universitas Riau Kepulauan, walaupun tingkat harapan tidak memiliki pengaruh signifikansi terhadap minat berkarir, namun tingkat harapan tetap berpengaruh positif terhadap minat berkarir, keadaan ini dapat dilihat ketika seorang mahasiswi memiliki tingkat harapan untuk memiliki kantor akuntan publik, berharap bahwa ketika memiliki kantor akuntan publik akan menerima pendapatan yang tinggi dan karir yang akan berkembang, tingkat harapan yang dimiliki seseorang akan menimbulkan minat berkarir yang jelas .

Hasil penelitian saya ini melengkapi penelitian terdahulu yang ditemukan oleh Nony Fiorentino (2015) Nony fiorentino didalam hasil dari penelitiannya, memiliki hasil penelitian dengan menjelaskan bahwa variabel Pengakuan Profesioanal, nilai-nilai sosial, Keamanan kerja berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa dibidang akuntansi, ini memberi kesimpulan bahwa variabel penelitian saya tingkat harapan (X2) melengkapi penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Nony .

Pengaruh Pengambilan Keputusan dan tingkat harapan terhadap minat berkarir mahasiswa di bidang akuntansi

1. Berdasarkan tabel anova diatas menunjukkan F hitung sebesar $2,851 < F \text{ tabel } 3,96$ memiliki tingkat signifikansi 0,04 nilai ini kecil dari 0,05, artinya bahwa hipotesis penelitian H03 yang

menyatakan tidak ada pengaruh pengambilan keputusan dan tingkat harapan terhadap minat berkarir dibidang akuntansi mahasiswa Unriversitas Riau Kepulauan ditolak , **Ha3 diterima** yang menyatakan ada pengaruh pengambilan keputusan dan tingkat harapan terhadap minat berkarir dibidang akuntansi di Universitas Riau Kepulauan, keadaan ini dapat dilihat pada seorang mahasiswi yang telah mempertimbangkan dalam pengambilan keputusan jurusan dan telah memiliki tingkat harapan atas keputusan yang diambilnya kepercayaan yang ada di dalam hati untuk masa depan yang akan datang meningkatkan minat berkarir yang semakin tinggi.

2. Pada koefisien determinasi menunjukkan bahwa pengaruh variabel pengambilan keputusan (X1), tingkat harapan (X2) Menunjukkan nilai R^2 sebesar 6,7%,

Penelitan saya ini melengkapi penelitian yang dilakukan oleh Linanda Puji Lestari (2016) bahwa Nilai instriksi pekerjaan, Gaji/penghargaan, Financial, pasar kerja, kepribadian, keetaraan gander berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir memiliki pengaruh sebesar 71,10% dan sisanya sebesar 28,90%, maka penelitian saya ini memberikan konstribusi sebesar 6,7% dari 28,90% yang tidak ditemukan pada penelitian Linanda Puji Lesatari .

KESIMPULAN

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengambilan keputusan (X1) dan hasil uji t mempunyai tabel output yang dihasilkan nilai regresi variabel

- pengambilan keputusan memiliki thitung 2,278 tingkat signifikan sebesar 0,042. Jika dibandingkan dengan ttabel 1,990 dengan tingkat signifikansi 0,05, Maka $2,278 > \text{ttabel } 1,990$, dengan tingkat signifikansi sebesar $0,04 < 0,05$ menunjukkan bahwa hipotesis H_0 1 ditolak, H_a 1 diterima, yang artinya ada pengaruh signifikan pengambilan keputusan terhadap minat berkarir di bidang akuntansi mahasiswa Universitas Riau Kepulauan
2. Berdasarkan tabel output regresi berganda bahwa nilai regresi variabel tingkat harapan memiliki thitung = 0,394 pada tingkat signifikansi 0,695. jika dibandingkan dengan ttabel = 1,975 dan tingkat signifikansi sebesar $0,695 > 0,05$ menunjukkan H_0 2 ditolak, H_a 1 diterima, berarti tidak ada pengaruh signifikan tingkat harapan terhadap minat berkarir dibidang akuntansi mahasiswa Universitas Riau Kepulauan
 3. Berdasarkan tabel anova diatas menunjukkan nilai regresi memiliki tingkat signifikansi 0,04 nilai ini kecil < dari 0,05, artinya bahwa hipotesis penelitian H_0 3 yang menyatakan tidak ada pengaruh pengambilan keputusan dan tingkat harapan terhadap minat berkarir dibidang akuntansi mahasiswa Universitas Riau Kepulauan ditolak dan hipotesis penelitian H_a 3 diterima, yang menyatakan ada pengaruh pengambilan keputusan dan tingkat harapan terhadap minat berkarir dibidang akuntansi di Universitas Riau Kepulauan.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian terhadap variabel penelitian yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian uji F bahwa pengambilan keputusan dan tingkat harapan berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir di bidang akuntansi maka dengan ini diharapkan pihak kampus (dosen) saat memberikan pengajaran dikelas bisa berbagi pengalaman-pengalaman sukses mengenai karir yang ada dibidang akuntansi kepada mahasiswa-mahasiswi, sehingga mahasiswa-mahasiswi memiliki banyak referensi untuk berkarir dibidang akuntansi dan menjadi lebih percaya diri bahwa berkarir dibidang akuntansi juga memiliki jaminan kehidupan yang jelas, sehingga Universitas Riau Kepulauan mampu mempertahankan eksistensinya dalam menjaga kualitas lulusan s1 terkhususnya pada jurusan akuntansi.
2. Kepada peneliti-peneliti selanjutnya dapat menemukan kembali faktor-faktor apa saja yang berpengaruh terhadap minat berkarir, dikarenakan terlihat pada uji t bahwa jumlah pengaruh pengambilan keputusan dan tingkat harapan hanya 7 %, untuk itu masih ada 93 % variabel yang mempengaruhi minat berkarir yang dapat diteliti pada penelitian selanjutnya .
3. Untuk mahasiswa-mahasiswi akuntansi kiranya dapat berkarir sesuai dengan jurusan, untuk menghindari kebingungan setelah lulus mau berkarir seperti apa, mulai saat masih duduk dibangku perkuliahan untuk memperbanyak

membaca dan mencari informasi mengenai karir yang disediakan dibidang akuntansi, banyak bertanya dan jangan takut untuk mencoba adalah hal yang tak bisa ditinggalkan dalam menempuh karir yang cemerlang .

5.3 Keterbatasan

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi minat berkarir dibidang akuntansi dalam penelitian ini hanya diungkapkan 2 variabel yaitu pengambilan keputusan (X1) tingkat harapan (X2), masih banyak variabel-variabel lainnya yang dapat diteliti sebagai variabel yang mempengaruhi minat berkarir .
2. Penelitian hanya dilakukan pada mahasiswa program studi akuntansi Universitas Riau Kepulauan .

DAFTAR PUSTAKA

- Hendro Lukman & Carolina Juniati, 2016 “Faktor Yang Pengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Pts Wasta Dengan Pendekatan Reasoned Action Model” *E-Jurnal Akuntansi/Volume XX, No.02, Mei 2016: 202-215*
- Irawanti Fiorentino Nony, 2016 “Faktor-Faktor yang Memengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik” *Fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi*

Universitas Atma Jaya Makassar

- Lestari Puji Linanda, 2016 “ Relevansi Pemahaman mahasiswa Akutansi terhadap factor faktor yang melatarbelakangi keputusan pemilihan karir akutan public dan non akuntan public” . *E-Jurnal Jurnal Akuntansi/Volume X,No 04, Mei 2016*
- Lukman, 2016 “Faktor Yang Pengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”*E-JurnalAkuntansi/Volume X, 2016*
- Rindani Anisa ,2015 “ *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik*” *Jom FEKON Vol. 2 No. 2 .*
- Risnawati Erlita, 2015 “ analisis factor-faktor atas pengambilan mahasiswa untuk memilih Jurusan Akutansi “ *E-Jurnal Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro*
- Yetti Iswahyuni , 2018 ” Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Stie Aka Semarang” *E-Jurnal Akuntansi, Vol 5 No. 1,*